

研修コース名：『部下を育て、自分も成長する研修』

- 対象：・管理職の方
 ・部下育成の役割を担うプレイングマネージャーの方
 ・部下育成に興味関心のある方

○趣旨：

- 一人ひとりがいったん立ち止まって、部下育成や自分自身の現状を振り返り、見つめ直す機会にする
- 自ら取組みテーマを設定し、そのための小さな一歩を選択し、インターバル期間に実践する
- 次回の研修で実践度合いを振り返るプロセスを通して、部下を育て、自分自身も成長するための意識とスキルを高める機会にする

<コース日程>

日 時	テーマ	内容(ポイント、概要など)
6月11日(木) 9:00~ 12:00	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 部下育成と自分自身の現状の確認と未来の探求 ▶ 本音と向き合う ▶ 取組みテーマと小さな一歩 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 部下育成と自身の現状についての「本音会議」 ※ 本音を吐き出し、新しいものを取り入れるスペースをつくる 2. ビジョン（実現したい未来像）の探究 ※ 現状と未来のギャップをつくり出す 3. 取組みテーマの設定と小さな一歩の選択（行動宣言） ※ 望む未来に近づくためのテーマと行動を自身で選択する
7月9日(木) 9:00~ 12:00	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 振り返りからの気づき ▶ コミュニケーションのマインドとスキルの向上を部下育成と自身の成長につなげる 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 実戦期間Ⅰの振り返りと相互承認と成功要因の探求 ※ 振り返りの重要性に気づく ※ ○つけ & 次に活かす 2. 部下のやる気を引き出すコミュニケーション ※ 無意識のコミュニケーションのパターンに気づき、意識して行うコミュニケーションの可能性を探究する ※ 気づき ⇒ 改善 & 成長 3. 取組みテーマと小さな一歩の精度を高める ※ 実践期間Ⅱの意識と行動の質を高める
8月6日(木) 9:00~ 12:00	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 振り返りの価値に気づく ▶ 自立・自走に向けてのテーマ選定 ▶ 部下育成と自身の成長のための他力活用の可能性 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 実戦期間Ⅱの振り返り&成果報告会 ※ 振り返りの本質と重要性に気づく ※ ○つけ Part2 & 次に活かす 2. 中長期の取組みテーマと行動計画の策定 ※ 部下育成と自身の成長の重要テーマの選定と行動計画策定 3. 熱血サポーター会議 ※ 本音&本気の関わり方とは何か、を体験から気づく 4. 中長期取組みテーマと行動計画の策定 ※ 自立・自走に向けて、真の実践につなげる

※テーマ欄には、各回でここだけは絶対に押さえる項目について、ご記入ください。